

УТВЕРЖДАЮ
Директор КГБПОУ
«Алтайский государственный



Л.Н. Гражданкина
2017 г.

Проект

«Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий по ТОП-50 в области промышленные и инженерные технологии (специализация «Электро- и теплотехника»)

СОГЛАСОВАНО
Советом КГБПОУ «Алтайский
государственный колледж»
протокол № 1а
от «06» апреля 2017 г

Барнаул 2017

Паспорт Проекта

Наименование Проекта	«Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий по ТОП-50 в области промышленные и инженерные технологии (специализация «Электро- и теплотехника»)
Основные разработчики Проекта	Администрация колледжа
Исполнители Проекта	Администрация колледжа; Педагогический коллектив; Работодатели Иные социальные партнёры Профессиональные образовательные организации региональной системы по сетевому взаимодействию
Срок действия Проекта	2017-2019 г.г.
Основания для разработки Проекта	<ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» 2. Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы» (утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 года № 497) 3. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 года № 349-р) 4. Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобreno Коллегией Министерства образования и науки России, протокол от 18 июля 2013 года № ПК-5вн) 5. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года (утверждена распоряжение Правительства РФ от 17 ноября 2008 года № 1662-р) 6. Перечень мероприятий по увеличению к 2020 году числа высококвалифицированных работников (пункты 3,4,5) (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 13 ноября 2013 года № 2108-р) 7. План мероприятий (дорожная карта) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности 11 образования и науки» (утверждена распоряжением Правительства Российской Фе-

	<p>дерации от 30 декабря 2012 г № 2620-р)</p> <p>8. Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года (утверждена распоряжение Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2011 года № 2227-р)</p> <p>9. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования на 2013-2020 годы (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2013 года № 792-р)</p> <p>10. Проект «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий») (утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам, протокол №9 от 25 октября 2016 г.)</p> <p>11. Постановление Администрации Алтайского края от 13.10.2014 № 476 «Экономическое развитие и инновационная экономика» на 2015-2020 годы</p> <p>12. Закон Алтайского края от 4 сентября 2013 года №56-ЗС "Об образовании в Алтайском крае"</p> <p>13. Закон Алтайского края от 21 ноября 2012 г. № 86-ЗС «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Алтайского края до 2025 года»</p>
Цель Проекта	<p>Формирование в колледже образовательной среды обеспечивающей подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям и в соответствии с компетенциями WorldSkills по направлению «Энергетика», обеспечение увеличения до 500 человек численности потребителей услуг к концу 2019 года.</p>
Задачи Проекта	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий, апробированных в отечественной практике и за рубежом. 2. Трансляция опыта тренировок команд по компетенциям WorldSkills в практику подготовки кадров через сетевое взаимодействие с межрегиональными центрами компетенций. 3. Привлечение социальных партнеров (работодателей) для подготовки специалистов среднего звена и рабочих профессий по компетенциям WorldSkills по направлению Энергетика. 4. Предоставление оборудованной площадки для проведения регионального чемпионата «Молодые про-

фессионалы» (WorldSkills), конкурсов профессионального мастерства по направлению Энергетика.

5. Проведение стажировок, повышения квалификации руководящих и педагогических работников профессиональных образовательных организаций по вопросам подготовки кадров по компетенциям WorldSkills и по профессиям ТОП-50 в области Энергетика.

6. Организация ежегодной подготовки по компетенциям WorldSkills в области Энергетика для участия в региональных и национальных чемпионатах.

Обоснование Проекта

Колледж является региональной инновационной площадкой, в рамках которой реализуется два проекта: «Учебно-тренировочный центр по подготовке специалистов в соответствии с требованиями международных стандартов по компетенции ремонт и обслуживание легковых автомобилей» и «Центр развития профессиональных компетенций педагогических кадров по отраслям в системе непрерывного профессионального образования».

В 2016 году приказом Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 29.04.2016 г. №768 «О создании специализированных центров компетенций» на базе колледжа создан специализированный центр по компетенции «Электромонтажные работы». Решением президиума Совета директоров профессиональных образовательных организаций Алтайского края от 19.02.2016 г. №1 «О создании краевых методических объединений» в колледже созданы краевые методические объединения по направлению подготовки «Энергетика». Согласно Приказу Главного управления образования и науки Алтайского края № 1662 от 18.10.2016 г. «О создании учебно-методических объединений и координационного совета учебно-методических объединений в системе среднего профессионального образования Алтайского края» на базе колледжа создано краевое учебно-методическое объединение (УМО) в системе СПО края по УГПС 13.00.00 «Электро-теплоэнергетика».

Анализ реализуемых основных профессиональных программ показал, что колледж реализует программы по подготовке квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена, в рамках которых осуществляется подготовка по профессиям входящих в список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий ТОП – 50 и ТОП – РЕГИОН: 13.01.10.Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям), 08.01.18. Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования, 08.02.09. Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий, что составляет 15 % от реализуемых в колледже программ. При этом контингент обучающихся по данным профессиям, специальностям составляет 12% от общего числа студентов.

Центр профессиональной подготовки колледжа ежегодно осуществляет подготовку более 150 человек по направлению энергетика.

В 2015 году колледж стал экзаменационной площадкой при проведении независимой сертификации оценки квалификации специалистов лифтовой отрасли. За 2016 год 147 слушателей по данному направлению прошли процедуру сертификации, что составило 9,1%. В настоящее время по направлениям реализуемым в колледже отсутствуют центры независимой оценки квалификаций

выпускников. Наличие опыта по данному направлению и взаимодействие с работодателями на новом уровне сотрудничества, позволит создать на базе колледжа экзаменационную площадку по направлениям: энергетика.

За 2014-2017годы значительно улучшена материально-техническая база колледжа.

Для подготовки специалистов и рабочих по профессиям и специальностям «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий», «Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)» смонтирован и введен в эксплуатацию полигон по Энергетики (940 тыс. рублей).

Доля педагогических работников колледжа, прошедших стажировку в организациях к 2017 году планировалось достигнуть 100%. В настоящее время данный показатель составил 94 % мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин прошли стажировку по направлению энергетика. С оставшимися сотрудниками составлен график и определены предприятия для прохождения стажировки в 3-4 квартале 2017 года.

Повышение квалификации происходит по мере появления новых тенденций, технологий в организации и сопровождении образовательного процесса.

Наблюдаются стабильные результаты показателей качества знаний на специальностях и профессиях по направлению энергетика.

По итогам 2015-2016 учебного года выпуск по программам подготовки специалистов среднего звена составил 24 человека (средний балл 4,3; 7 человек получили «диплом с отличием»), по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих в январе 2017 года - 64человека (средний балл 3,5, 1 человек получил «диплом с отличием»).

Трудоустройство выпускников специальностей и профессий данного направления составляет 69%. Оставшиеся выпускники распределяются по каналам занятости (обучение, ряды российской армии и т.д.)

Колледж с 2015 года активно принимает участие в конкурсном движении WorldSkills Russia. Так, в 2015 году колледж принимал участие в Полуфинале СФО национального чемпионата в г. Новосибирске, по компетенции «Ремонт и обслуживание легкового автомобиля» В результате студент колледжа занял 2 место. В 2016 году в полуфинале СФО национального чемпионата в г.Красноярске, по компетенции «Электромонтажные работы» студент колледжа занял 4 место.

В 2016 году Алтайский край впервые проводил региональный этап WorldSkills Russia-2016. Колледж принял участие в 5 компетенциях. В результате «Электромонтажные работы» - 1 место, «Токарные работы на станках с

ЧПУ» - 2 место, «Туризм» - 2 место, «Фрезерные работы на станках с ЧПУ» - 3 место, «Ремонт и обслуживание легкового автомобиля» - сертификат.

В марте 2017 года в отборочных соревнованиях для участия в финале V Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) 2017 студент колледжа принимал участие по компетенции «Электромонтажные работы», который проходил в Московской области, и прошел в финал и по рейтингу занял 5 место. Он представит Алтайский край по компетенции «Электромонтажные работы» в городе Краснодаре с 15 по 19 мая 2017 г.

Кроме того колледж является базовой площадкой ответственной за проведение регионального чемпионата на территории Алтайского края компетенции «Электромонтажные работы».

5. Перечень мероприятий по реализации Проекта

«Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий по ТОП-50 в области промышленные и инженерные технологии (специализация «Электро- и тепло-техника»)

№ п/п	Наименование мероприятий	Ожидаемые результаты	Средства, необходимые для реализации мероприятий				Источники ресурсов	Сроки реализации	Исполнители и соисполнители
			Всего	2017	2018	2019			
1	Актуализация содержания ППКРС, ППССЗ в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных стандартов, отраслевых ассоциаций работодателей и компетенций WorldSkills	Соответствие программ на 100% новым ФГОС, современным стандартам и передовым технологиям	350	180	110	60	вне-бюджет	2017-2019г.г.	Зам.директора по УР, УПР, УМР, зав. отделениями, председатель-ЦМК
2	Корректировка комплексно-методического обеспечения (КМО) професий/специальностей в соответствии с профессиональными стандартами и компетенциями WorldSkills	Квалификация выпускников соответствует современным стандартам и передовым технологиям на 100%	180	60	60	60	вне-бюджет	2017-2019г.г.	Зам.директора по УР, УМР, председатель ЦМК
3	Создание тренировочного полигона по компетенции «Электромонтажные работы» для подготовки и проведения чемпионатов «Молодые профессионалы», конкурсов профессионального мастерства и приобретение программного обеспечения	Готовность полигона на 100 % для обеспечения деятельности	600	450	150		вне-бюджет	2017-2019г.г.	Директор, зам. по УПР
4	Проведение тренировочных мероприятий для подготовки к участию в чемпионатах «Молодые	Тренировочные сборы					вне-бюджет	2017-2019г.г.	Директор, зам. по УПР, УМР

№ п/п	Наименование мероприятий	Ожидаемые результаты	Средства, необходимые для реализации мероприятий				Источники ресурсов	Сроки реализации	Исполнители и соисполнители
			Всего	2017	2018	2019			
	профессионалы», конкурсов профессионального мастерства								
5	Участие в региональных, отборочных и национальных чемпионатах WorldSkills по направлению энергетика	Ежегодный рост количества участников в региональном этапе	900	300	300	300	вне-бюджет	2017-2019г.г.	Директор, зам. по УПР, УМР, УР, председатель ЦМК
6	Совершенствование профессиональных компетенций педагогов через систему непрерывного профессионально-педагогического образования: -стажировка работников на предприятиях города и региона	Увеличение доли преподавателей и мастеров производственного обучения прошедших стажировку на предприятиях и организация города и региона к 2018 году до 100%	150	50	50	50	вне-бюджет	2017-2019г.г.	Зам. директора УМР
7	Диссеминация опыта с профильными учреждениями профессионального образования края, проведение совместных конкурсов, выставок, семинаров, круглых столов	Проведение совместных конкурсов, выставок, семинаров, круглых столов	300	100	100	100	вне-бюджет	2017-2019г.г.	Зам. директора УР, УМР, УПР
8	Внедрение ФГОС СПО по ТОП-50 в области промышленные и инженерные технологии (специализация «Электро- и теплотехника»)	Лицензирование и внедрение в образовательный процесс профессии 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства «	1000	-	500	500	вне-бюджет	2018-2019г.г.	Зам. директора УР, УПР, УМР
9	Создание УМК по ФГОС СПО по ТОП-50 в области промышленные и инженерные технологии (специализация «Электро- и	Созданные УМК, отвечающие требованиям ФГОС по ТОП 50	60	-	30	30	вне-бюджет	2018-2019г.г.	Зам. директора УР, УПР, УМР, председатель

№ п/п	Наименование мероприятий	Ожидаемые результаты	Средства, необходимые для реализации мероприятий				Источники ресурсов	Сроки реализации	Исполнители и соисполнители
			Всего	2017	2018	2019			
	теплотехника»)								ЦМК, преподаватели, мастера п/о
10	Внедрение нового инструмента оценки качества подготовки кадров – демонстрационного экзамена	Проведение процедур оценки качества подготовки выпускников в области энергетика	50	-	-	50	вне-бюджет	2018-2019г.г.	Зам. директора УПР, председатель ЦМК, преподаватели, мастера п/о
11	Организация на базе колледжа процедур независимой оценки квалификации в области энергетика	Создание на базе колледжа экзаменационных площадок для осуществления независимой сертификации квалификаций выпускников по направлению энергетика	300	100	100	100	вне-бюджет	2017-2019г.г.	Директор, зам.директора по УПР
12	Мониторинг реализации проекта	Положительная динамика						2017-2019г.г.	Зам. директора по УР, УПР, УМР

Ожидаемые конечные результаты выполнения Проекта

№ п/п	Показатели эффективности программы	Единица измерения	Исходное значение показателя	Значение показателя по годам		
				2017	2018	2019
1	Количество проведенных обучающих мероприятий (стажировка, повышение квалификации) на базе колледжа для руководящих и педагогических работников	шт.	1	1	2	2
2	Количество руководящих, педагогических работников ПОО Алтайского края принявших участие в обучающих мероприятиях, курсах повышения квалификации в области энергетика	шт.	5	10	10	10
3	Количество тренировок к чемпионатам WorldSkills, на которых было использовано оборудование ведущей региональной образовательной организации	шт.	1	1	2	2
4	Количество студентов ставших победителями и призерами из числа прошедших тренировки на полигоне	шт.	1	1	1	1
5	Доля студентов, обучающихся по направлению энергетика в колледже принявших участие в чемпионатах WorldSkills разного уровня	%	20	50	60	70
6	Доля педагогических работников по направлению энергетика, прошедших обучение как эксперт по проведению демонстрационного экзамена	%	5	20	50	50
7	Количество реализуемых профессий и специальностей СПО по ТОП 50	шт.	-	-	-	1
8	Доля выпускников специальностей по направлению энергетика, прошедших ГИА в форме демонстрационного экзамена	%	-	-	-	-
9	Обеспеченность УМК по специальностям и профессиям СПО по ТОП 50	%	-	-	70	100
10	Количество проведенных конкурсов, выставок, семинаров, круглых столов	шт.	-	-	1	1

Ожидаемые результаты реализации проекта:

1. Экспериментальная апробация новых методик и технологий подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям ТОП-50 И ТОП-Регион и в соответствии с компетенциями WorldSkills и в области энергетика.

2. Разработка новых программ, модулей подготовки кадров по компетенциям WorldSkills и ТОП-50 И ТОП-Регион в области энергетика.

3. Организация сетевого взаимодействия колледжа других образовательных организаций и социальных партнеров (работодателей) в области стажировки выпускников, педагогических кадров по направлению энергетика.

4. Развитие инфраструктуры колледжа по формированию системы сертификации профессиональных квалификаций выпускников на соответствие международным стандартам качества.

5. Рост уровня конкурентоспособности и профессиональной мобильности выпускников в области энергетика на рынке труда. Выявление одаренных и талантливых студентов и их активного участия в региональных, национальных, отраслевых чемпионатах профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia).

6. Развитие и повышение имиджа КГБПОУ «Алтайский государственный колледж» с целью привлечения абитуриентов в образовательное учреждение.